

Kaivosalan työvoiman turvaaminen ja osaamisen parantaminen

Rekrytointiin etsitään uusia toimintamalleja

Pohjois-Karjalan ELY-keskus etsii ESR-hankkeen avulla ratkaisuja kaivannaisalan rekrytointi- ja osaamistarpeisiin sekä pyrkii eri keinoin tukemaan kivi- ja kaivosyhtiöitä osaavan työvoiman rekrytoinnissa.

Hanke tuottaa kaivosalan osaamistarpeiden kartoitus-, rekrytointi- ja yhteistyömallit yritysten, koulutusorganisaatioiden, elinkeinoyhtiöiden ja TE-toimistojen sekä muiden yhteistyökumppaneiden välille Pohjois-Karjalaan.

Uusia toimintamalleja

– Työvoimapula-alalle rekrytoitaessa on etsittävä uusia toimintamalleja työvoiman turvaamiseksi, sanoo projektikoordinaattori **Annu Viljakainen** Pohjois-Karjalan ELY-keskuksesta. – Tätä varten teemme erittäin tiivistä yhteistyötä rekrytoivan yhtiön kanssa ja räätälöimme toimintamallit yhtiön tarpeisiin sopiviksi.

Hanke on osallistunut kaivosalan koulutusrekrytointeihin, jotka on toteutettu Pohjois-Karjalassa TE-toimiston palvelutuotteita yhdistelemällä. Rekry- ja TäsmäKoulutuksen yhdistelmätuotteilla rekrytoidaan parasta aikaa alalle soveltuvan pohjakoulutuksen omaavia kaivosyhtiön palvelukseen. Koulutuksen rahoittavat rekrytoiva yhtiö ja työ- ja elinkeinohallinto yhdessä.

– Ensisijaisen tärkeää osuvan rekrytoinnin kannalta on luoda toimivat verkostosuhteet merkittäviin yhteistyökumppaneihin, yrityksiin sekä muihin toimijoihin ja tarvittaessa tukea rekrytoivaa yhtiötä resursointisuunnittelussa ja koulutussuunnittelussa, sanoo Annu Viljakainen. Osuvat ratkaisut syntyvät tarpeita kuuntelemalla, palvelutuotteita yhdistelemällä ja koulutusta räätälöimällä. Merkittävä osa toimintaa ovat myös verkostotapaamiset, joissa käydään keskustelua alan tarpeista ja hankkeiden etenemisestä.

Yhdistelmätuotteilla osaajia

Räätälöity Rekry- ja TäsmäKoulutuksen yhdistelmätuote tarjoaa osaajia yritysten todelliseen osaamistarpeeseen. Rekrytointimallin jatkokehittämisen kautta tarjotaan alan toimijoille välineitä rekrytointiprosessin hahmottamiseen ja rekrytointi- ja koulutustarpeiden kartoitukseen ja navigointiin. Toimintamallin kehittäminen ja sen markkinoiminen yrityksille auttaa yrityksiä löytämään osaajia omiin erityistarpeisiinsa työ- ja elinkeinohallinnon tuella.

– Tulevaisuudessa voitettavina haasteina voidaan pitää yritysyritysten syventämistä toimialan sisällä ja eri toimijoiden näkökulmien yhteen kokoamista verkostotapaamisissa sekä kehitteillä olevien työkalujen jatkojalostamista helposti käyttöön otettaviksi.



– Kehitämme loppuun saakka hiotut ja käytännön työhön nivoutuvat toimintamallit alan toimijoiden käyttöön tulevaisuutta ajatellen, lupaa Annu Viljakainen.

Pohjois-Karjalan alueen TE-toimistot voivat käyttää syntyneitä malleja, palvelutuotteita ja käytännön työvälineitä. Hankkeen tulokset ovat myös muiden TE-toimistojen hyödynnettävissä.



Kaivosalan työvoiman turvaaminen ja osaamisen parantaminen (ESR)

Ohjelma ja toimintalinja: Itä-Suomi, Toimintalinja 3

Projektikoodi ja toteutusaika: F11130, 01.11.2009 – 30.12.2011

Kokonaiskustannukset: 154 900 €

Lisätietoja: projektikoordinaattori
annu.viljakainen@te-toimisto.fi,

<http://kaivosrekry.blogspot.com>