

Monikulttuurisuuden ymmärrys avaa ovia Kulttuuritietoisuus valtiksi ja vahvuudeksi työyhteisölle

Pohjois-Pohjanmaalla toimiva hanke Työyhteisöjen kulttuuritietoisuusvalmennus eli KuVa perustettiin vahvistamaan seudun yritysten ja muiden työyhteisöjen valmiuksia toimia erilaisten kulttuuritaustojen omaavien ihmisten kanssa. Paremmat valmiudet muun muassa edistävät kilpailukykyä ja tekevät maahanmuuttajien palkkaamisesta helpompaa.

Onnellinen opiskelija on hieno esimerkki työyhteisöjen kulttuuritietoisuusvalmennuksen tuloksista: eräs valmennukseen osallistunut esitti osallistumistodistuksensa työhaastattelussa, ja sai hakemansa työpaikan maahanmuuttajien parissa.

Kohdeorganisaatiot ovat pitäneet eritoten pitkäkestoisia työyhteisöjen ja aikuiskouluttajien kulttuuritietoisuutta vahvistavia valmennuksia tarpeellisina.

– Moni on myös tunnustanut tarpeensa koulutukselle, mutta ajankohta ei ole esimerkiksi laman ja sen jälkimaailmien takia ollut otollinen. Osallistuneet ovat kokeneet hyötyneensä siitä hyvinkin paljon, projektipäällikkö **Eija Kuha** sanoo.

Muutama yritys on osallistunut kulttuuritietoisuus-lyhytkoulutukseen motiivinaan tehostaa kansainvälisen toimintansa toimivuutta, esimerkiksi jos Suomesta on lähdössä työntekijöitä yrityksen toimipaikkoihin ulkomailla. Ne ovat oivaltaneet, että toiseen maahan ja kulttuuriin ei voi viedä suomalaisia työelämän käytäntöjä sellaisinaan.

Työvoimantarve ja maahanmuuttajien työpanos kohtaamaan

KuVa-hankkeen osallistujat hakivat oppia ulkomailta. Syksyllä 2010 tehty matka Italian Bariin oli täyttävä asiaa. Aikuiskouluttajat ja työpaikkaohjaajat vierailivat mm. tiedelukiossa sekä yksin maahan tulleiden nuorten Surprise-yhteisössä, jota ylläpitää sosiaalinen osakunta. Suuri askel oli, kun Oulun Aikuiskoulutuskeskus liittyi matkalla ESCOOPiin, ensimmäiseen sosiaaliseen eurooppaosuuskuntaan.

– ESCOOP pyrkii parantamaan kansalaisten sosiaalista integroitumista yhteiskuntaan ja auttaa huono-osaisia työllistymään. Se tavoittelee myös hyvien työskentelyolojen saavuttamista ja säilymistä jäsenyhteisössään taloudellisesti, ammatillisesti ja sosiaalisesti, Kuha kertoo osuuskunnan toiminnasta.

Projektin tavoitteena on myös edistää maahanmuuttajien työhön pääsyä aloille, joilla heidän taidoiltaan olisi tarvetta. Pohjois-Suomessa tällaisia ovat esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhoitoala, kaivoshankkeet, mahdollisesti rakennettava ydinvoimala ja kaksoisratahanke Ylivieskan ja Kokkolan välillä.



KuVa-hanke teki syksyllä 2010 opintomatkan Italiaan. KuVa:n projektipäällikkö Eija Kuha (vas.) ja projektikoordinaattori Marja Lohva sekä vierailun isäntäorganisaation Consorzio Elpendun edustajat puheenjohtaja Paolo Tanese ja kansainvälisten asioiden koordinaattori Alessandra Brescia.

Henkilökohtaiset ura- ja elämänpolut Suomessa tuovat konkreettista tuntumaa maahanmuuttajien elämään. Niinpä koulutuksiin on kutsuttu muualta Suomeen muuttaneita kertomaan tarinansa. Mm. afganistanilainen opiskelija **Ahmed Amani** kertoi kokemuksistaan ja saksalainen kirjailija-kolumnisti **Roman Schatz** valotti kuulijoita kohtaanmaastaan kynnnyksistä ja kummelluksista.

**”PROJEKTIN TAVOITTEENA ON MYÖS EDISTÄÄ
MAAHANMUUTTAJAIN TYÖHÖN PÄÄSYÄ ALOILLE,
JOILLA HEIDÄN TAIDOILLEEN OLISI TARVETTA.”**

Työyhteisöjen kulttuuritietoisuusvalmennus -projekti KuVa

Ohjelma ja toimintalinja: ESR, Pohjois-Suomen suuralueosio, TL 1

Projektikoodi ja toteutusaika: S10779, talvi 2008–syksy 2011

Kokonaiskustannukset: 446 415 €

Hallinnointi: Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Lisätietoja: Eija Kuha, eija.kuha(at)oakk.fi

www.oakk.fi/kuva