

## Profiloidu osaajaksi

### 1 000 joensuulaista pitkäaikaistyötöntä haastatellaan

Profiloidu osaajaksi -hankkeen kohderyhmänä on 1000 joensuulaista 25–55-vuotiasta yli 500 päivää työttömänä ollutta henkilöä. Heille tehtävällä profilointihaastattelun avulla saadaan sekä yksilöettä yhteiskunnan tasolla tietoa palvelutarpeista, minkä seurauksena yksilöt sijoittuvat tarkoituksenmukaisiin palveluihin ja täten hyötyvät paremmin palvelujärjestelmästä.

– Haastatteluissa on selvinnyt, että yli 40 prosentilla pitkäaikaistyöttömyyden syy on koulutuksen puute. Heillä ei ole koulutusta tai he ovat kouluttautuneet alalle, jolla tällä seudulla ei saa töitä. Nyt on tarve kehittää sellaisia koulutuspalveluja, jotka soveltuvat pitkäaikaistyöttömien tarpeisiin heidän lähtökohdistaan, sanoo projektipäällikkö **Marjatta Rummukainen** Honkalampi-säätiöstä.

– Palvelutarvekartoituksen perusteella saadaan kuva siitä, millä tavoin itse palvelujärjestelmää tulisi uudistaa, hän jatkaa.

Marjatta Rummukaisen mukaan esimerkiksi palkkatukityön ja koulutuksen yhteensovittamista ja välityömarkkinoita pitäisi hyödyntää paremmin, jotta pitkäaikaistyöttömyys ei pitkittyisi aivan kohtuuttomasti.

### Työnetsijakeskus kanavaksi yritys yhteistyölle

– Työnetsijakeskuksen kehittäminen on yksi hankkeen tavoitteista. Hankkeessa etsimme asiakkaillemme työpaikkoja hyödyntäen erilaisia työllistymisen muotoja: työelämävalmennusta, palkkatukea ja oppisopimusta, joista käydään kertomassa yrityksille. Erityisenä kohteena on edelleen sijoittaminen, Marjatta Rummukainen sanoo.

Hankkeessa oleville asiakkaille on tarkoitus kehittää ja luoda monimuotoista työuraa ja saada pidempiaikaisia ratkaisuja työllistymiseen tai kouluttautumiseen.

### Monipuolista koulutusta

Helmikuun 2010 loppuun mennessä haastateltuja on yhteensä lähes 700. Heistä on projektin varsinaiseen asiakkuuteen jäänyt melkein 200 henkilöä, joilla on oma halu työllistyä tai kouluttautua.

Hankkeen asiakkaille on annettu tukea ja ohjausta koulutukseen hakeutumisessa ja myös järjestetty heidän tarpeidensa mukaisia koulutuksia. Osa koulutuksista on suunniteltu ja toteutettu yhteistyössä Hakijasta Tekijäksi -ESR-hankkeen kanssa. Kyseinen toimintamalli on ensimmäistä kertaa käytössä ESR-hankkeiden kohdalla.

Jatkosuosituksina henkilöille, jotka eivät ole jääneet hankkeen asiakkuuteen on ollut mm. työvoimapolitiittinen koulutus, ammatillinen kuntoutus, ammatinvalinnanohjaus ja kuntouttava työtoiminta.



### Profiloidu osaajaksi tarjoaa

#### Henkilöille tukea

- työelämävalmennuksen / työkokeilun kautta työllistymiseen
- työllistymiseen avoimille työmarkkinoille
- työllistymiseen järjestösektorille
- kouluttautumiseen: oppisopimus, osatutkinto, näyttötutkinto
- työllistymismahdollisuuksien paranemiseen esim. edelleensijoittamisen kautta.

#### Yrityksille

- työntekijöitä lyhyempään tai pidempään työsuhteeseen
- tietoa työelämävalmennuksesta ja palkkatuesta
- työnantajan tarpeisiin räätälöityä koulutusta
- apua työllistämiseen liittyvien paperiasioiden hoitamisessa
- tietoja työllistämismuodoista sekä työllistyvän henkilön koulutus mahdollisuuksista
- apua työhön perehdyttämisessä sekä mahdollisten ongelmatilanteiden hoidossa.

### Profiloidu osaajaksi (ESR)

Ohjelma ja toimintalinja: ESR; toimintalinja 2  
Projektikoodi ja toteutusaika: S10314, 1.11.2008–31.12.2010

Kokonaiskustannukset: 496 450 €

Lisätietoja: projektipäällikkö Marjatta Rummukainen,  
marjatta.rummukainen@hl-s.fi

[www.honkalampisaatio.fi](http://www.honkalampisaatio.fi) tutkimus- ja kehittämisprojektit